

LES TROPHÉES DU TRAVAIL RÉEL

L'Institut du Travail Réel lance la première édition

Appel à candidatures ouvert - Date limite : 30 juin 2026

Paris, mars 2026 - L'Institut du Travail Réel, Think & Do Tank dédié à la connaissance et à la transformation des organisations par le travail réel, annonce le lancement de la première édition des Trophées du Travail Réel. Les candidatures sont ouvertes jusqu'au 30 juin 2026.

Pourquoi les Trophées du Travail Réel ?

L'Institut du Travail Réel organise la première édition des Trophées du Travail Réel pour mettre en lumière les organisations qui, malgré les modes managériales successives et les promesses technologiques, font le choix exigeant de prendre au sérieux l'écart irréductible entre le travail prescrit et le travail réel. C'est dans cet écart et dans la manière de le reconnaître, de le réguler et de l'instruire que se jouent la performance durable, la santé au travail et la créativité des organisations.

Ni les outils en général, ni l'intelligence artificielle en particulier ne supprimeront cette distance. Elle est constitutive de l'activité humaine. L'enjeu n'est donc pas de la réduire à zéro mais de construire des pratiques managériales capables de la reconnaître, de l'instruire et de l'arbitrer.

Les Trophées du Travail Réel ont ainsi une **double vocation** :

- mettre en lumière des chercheurs qui produisent des connaissances permettant de mieux comprendre et gérer cette distance ;
- récompenser des organisations qui, concrètement, transforment leurs pratiques en partant du travail réel.

Il s'agit, en somme, de reconnaître celles et ceux qui rappellent que la première ressource d'une organisation n'est ni le capital, ni les effectifs, mais la qualité du travail réel, là où se fabrique véritablement la valeur.

Candidater aux Trophées du Travail Réel, c'est contribuer à remettre le travail réel au cœur de la performance, de la santé et de la créativité des organisations.

« Tant que le travail réel reste impensé, les transformations demeurent soit fragiles, soit trop coûteuses en santé comme en bénéfiques à long terme, soit carrément impossibles. Ce dispositif distingue celles et ceux, organisations comme chercheurs, qui ont choisi de regarder le travail réel en face plutôt que de s'en tenir aux intentions ».

Ibrahima Fall, président et fondateur de l'Institut du Travail Réel

Pourquoi candidater ?

- Pourquoi candidater en tant qu'organisation ?

- Mettre en lumière une démarche concrète partant du travail réel
- Valoriser les équipes qui font évoluer les pratiques au plus près du terrain
- Partager une expérience utile à d'autres organisations
- Donner de la visibilité à une transformation fondée sur l'activité réelle
- Affirmer que la performance durable passe par la qualité du travail

Candidater, c'est reconnaître que la transformation commence par le travail réel et que celui-ci mérite d'être partagé.

- Pourquoi candidater en tant que chercheur ?

- Valoriser des travaux ancrés dans l'analyse du travail réel, et pas seulement dans des modèles abstraits
- Donner une visibilité à des recherches utiles aux organisations et aux praticiens
- Contribuer à éclairer la manière de gérer l'écart entre travail prescrit et travail réel
- Inscrire ses travaux dans un dialogue direct avec les acteurs du terrain
- Participer à une communauté qui fait du travail réel un objet central de transformation

Candidater, c'est faire reconnaître une recherche qui ne reste pas dans les livres, mais qui éclaire l'action.

Deux catégories, une même exigence de rigueur

Les Trophées du Travail Réel distinguent les démarches authentiques dans deux champs complémentaires :

TROPHÉE CONNAISSANCES

Ce travail nous aide-t-il à mieux comprendre le travail réel ?

Pour : chercheurs, équipes de recherche, chaires, laboratoires

Critères :

- Ancrage empirique réel
- Capacité à faire apparaître l'invisible
- Rigueur et honnêteté intellectuelle
- Fécondité pour l'action

TROPHÉE ORGANISATIONS

Ce projet permet-il d'identifier clairement un « avant » et un « après » ?

Pour : entreprises, administrations, associations, collectifs de travail

Critères :

- Point de départ : le travail réel (Projet parti de situations concrètes, pas d'un modèle ou outil. Éliminatoire si absent).
- Implication effective des travailleurs
- Transformation observable (avant/après)
- Posture managériale instruite par le réel

Même nombre de critères, même esprit : seules les modalités de preuve sont adaptées à chaque contexte.

Une exigence assumée, dès le dossier

Le dossier de candidature (6 à 10 pages hors annexes) doit permettre de comprendre finement une situation réelle de travail, la démarche engagée qu'il s'agisse d'une action de transformation ou d'un travail de recherche et ce qu'elle a effectivement produit.. Sa structure recommandée en cinq parties couvre : la situation de départ ou la question de recherche (pour les chercheurs), le travail réel observé, la démarche menée, ce qui a changé ou les enseignements et les limites (pour les chercheurs).

Deux principes non négociables encadrent l'évaluation :

- Les catalogues d'Organisations sans analyse concrète ne sont pas retenus.
- Il est possible de ne pas attribuer de Trophée si aucun dossier ne répond aux critères. Cette clause n'est pas symbolique : elle exprime pleinement l'exigence qui fonde le dispositif..

Un processus d'évaluation rigoureux et indépendant

L'évaluation se déroule en trois étapes :

1. **Instruction sur dossier** lecture par au moins un membre du Conseil scientifique et un membre du Conseil d'administration. Grille structurée. Établissement d'une présélection.
2. **Échange avec les finalistes** entretien court (30 à 45 minutes) pour vérifier la réalité des situations décrites et la cohérence du récit. Ce n'est pas une soutenance.
3. **Délibération collégiale** à huis clos, présidée par une personnalité reconnue. Décision argumentée et consignée par écrit.

Qui peut candidater et pourquoi maintenant ?

La candidature directe est la voie principale. Un droit de proposition par un tiers est également possible : toute personne peut proposer une organisation ou un chercheur, en communiquant leurs coordonnées. Le candidat reste maître de sa candidature..

Peuvent déposer un dossier :

- Entreprises, administrations, associations ;
- Collectifs de travail.
- Chercheurs ou équipes de recherche ;

INFORMATIONS PRATIQUES

Date limite de dépôt des candidatures : 30 juin 2026

Formulaire de candidature : [[ici](#)]

Site de l'Institut : institutdutravailreel.org

À propos de l'Institut du Travail Réel

L'Institut du Travail Réel est un Think & Do Tank fondé en 2023, dont la mission est **de promouvoir la connaissance et la transformation des organisations à partir du travail réel**. Il produit et partage des connaissances actionnables, organise des événements-débats et développe des partenariats entre le monde académique et le monde professionnel. Ses travaux mobilisent plusieurs disciplines : les sciences de gestion et du management, la sociologie, l'économie, l'ergonomie, la philosophie, les sciences de l'information et de la communication etc..

Contact

Contact institutionnel

Institut du Travail Réel

Bureau de l'Institut du Travail Réel :

developpement-partenariats@institutdutravailreel.org

institutdutravailreel.org